



Деловая этика и противодействие коррупции

Существенные темы

- Деловая этика и противодействие коррупции

Приоритетные ЦУР



Принципы Глобального договора ООН

№ 10

Система управления

Кросс-функциональная модель противодействия коррупции



→ Взаимодействие и координация в рамках противодействия коррупции, консультационная поддержка, обучение, оценка рисков и контрольные мероприятия

Ключевые документы



Политики и документы Компании

- Кодекс деловой этики ПАО «Магнит»
- Политика по противодействию коррупции ПАО «Магнит»
- Положение о функционировании антикоррупционной горячей линии в рамках Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»
- Антикоррупционная оговорка в рамках Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»
- Договорная политика ПАО «Магнит»
- Политика в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Магнит»
- Положение о коммерческой тайне ПАО «Магнит»
- Положение о порядке проведения служебных проверок ПАО «Магнит»
- Правила внутреннего трудового распорядка ПАО «Магнит»
- Тендерная политика ПАО «Магнит»
- Положение о порядке проверки контрагентов на благонадежность ПАО «Магнит»
- Политика по управлению конфликтом интересов ПАО «Магнит»
- Политика благотворительной, спонсорской, волонтерской деятельности ПАО «Магнит»

Подробнее с опубликованными внутренними документами можно ознакомиться на сайте: <https://www.magnit.com/ru/disclosure/internal-regulations/#accordion-kodeksy>.



Внешние документы

- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ
- Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»)
- Федеральный закон «О персональных данных» от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ
- Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ



Наш подход к управлению

«Магнит» придерживается высоких правовых, этических и моральных стандартов в своей деятельности и в отношениях с деловыми партнерами. Эти стандарты отражены в Политике по противодействию коррупции и Кодексе деловой этики ПАО «Магнит».

Действия и решения наших сотрудников формируют репутацию Компании. Мы стремимся к тому, чтобы они принимали честные и правильные решения, полагаясь на закрепленные в кодексе принципы.

Мы не приемлем коррупцию в любых ее формах и проявлениях. Принцип нулевой толерантности к коррупции составляет основу нашей Политики по противодействию коррупции, на которой строятся

система управления коррупционными рисками и механизмы по предотвращению коррупции. Руководители и сотрудники «Магнита» обязаны избегать влияний, интересов или отношений, которые могут негативно сказаться на бизнесе Компании или содействовать коррупции.

Все новые сотрудники проходят антикоррупционный тренинг, который заканчивается контрольным тестированием. Повторное обучение проводится каждые три года. В 2024 г. обучение по курсу «Политика по противодействию коррупции» прошли около 8 тыс. сотрудников, а по курсу «Кодекс деловой этики» – 5,3 тыс.

Основополагающие принципы Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»

| № | Принцип | Наша ответственность |
|---|---|---|
| 1 | Неприятие коррупции | Мы не приемлем коррупцию в любых ее формах и проявлениях внутри Компании, а также при взаимодействии с заинтересованными сторонами |
| 2 | Ответственность за коррупционную деятельность | Мы прилагаем все возможные усилия для быстрого и неотвратимого пресечения коррупционных действий |
| 3 | Пример высшего руководства | Члены Совета директоров, Генеральный директор и другие высшие должностные лица Компании декларируют непримиримое отношение к коррупции, формируют и соблюдают высокие этические стандарты ведения бизнеса, подавая пример своим поведением всем сотрудникам «Магнита» |
| 4 | Выявление и оценка коррупционных рисков | Мы идентифицируем коррупционные риски и регулярно оцениваем их значимость с учетом стратегических и инвестиционных планов |
| 5 | Контрольные процедуры | Компания внедрила контрольные процедуры по минимизации коррупционных рисков. Они включают проверку благонадежности контрагентов, мониторинг корректного проведения закупочных процедур, закрепление договорных обязательств по недопущению коррупционных действий (антикоррупционная оговорка) и другие меры. Мы регулярно оцениваем эффективность контрольных процедур по противодействию коррупции и совершенствуем их |
| 6 | Проверка контрагентов | Мы тщательно проверяем контрагентов. Мы оцениваем информацию из открытых источников о степени соблюдения контрагентом этических принципов ведения бизнеса, наличии у него собственных антикоррупционных практик, а также его готовность соблюдать наши принципы и включать в договоры антикоррупционные положения, содействовать этичному ведению бизнеса и минимизации коррупционных рисков |
| 7 | Коммуникация и обучение | Наша Политика по противодействию коррупции находится в свободном доступе на корпоративном сайте. Мы распространяем среди сотрудников, подрядчиков и поставщиков, а также других заинтересованных сторон принципы и требования по противодействию коррупции. В Компании обучение в области антикоррупции обязательно для всех новых сотрудников |
| 8 | Мониторинг и контроль | Мы регулярно оцениваем соблюдение процедур по противодействию коррупции и доводим эти сведения до высшего руководства и акционеров «Магнита» |

Критерии проверки контрагентов

Компания проверяет контрагентов согласно положению «О порядке проверки контрагентов на благонадежность» по следующим критериям:

- должная осмотрительность;
- легитимность деятельности контрагента;
- отсутствие конфликта интересов сотрудников Компании с контрагентами, противодействие взяточничеству и коррупции;
- отсутствие фактов ограничения конкуренции;
- контроль соблюдения инициатором проверки бизнес-процессов, принятых в Компании;
- отсутствие ограничения конкуренции при проведении конкурсных процедур.



Основным направлением повышения эффективности системы комплаенс является цифровая трансформация, упрощение и автоматизация соответствующих бизнес-процессов.

Компания создает цифровую среду для доверительного диалога со всеми участниками комплаенс-системы. На корпоративном портале организовано единое информационное комплаенс-пространство, в котором сотрудники могут найти все необходимые локальные нормативные акты по комплаенс, заполнить декларации, пройти обучающие интерактивные курсы, задать вопросы руководителю по этическим ценностям и оставить сообщение на антикоррупционной горячей линии.

Антикоррупционная горячая линия

Руководитель по этическим ценностям (Департамент комплаенс и антимонопольной практики) отвечает за администрирование проверки фактов и обстоятельств, изложенных в сообщениях о коррупционных нарушениях и этических проблемах.

Департамент комплаенс и антимонопольной практики и Департамент внутреннего аудита контролируют работу антикоррупционной горячей линии в пределах своих полномочий.

Департамент комплаенс и антимонопольной практики также определяет порядок проведения оценки эффективности, периодичность пересмотров стандартов работы антикоррупционной горячей линии, а также методы идентификации комплаенс-рисков.

В Компании действует круглосуточная антикоррупционная горячая линия.

Горячая линия предназначена для обращений, касающихся:

- нарушения стандартов деловой этики;
- конфликта интересов;
- злоупотребления служебным положением;
- превышения должностных полномочий;
- предвзятого отношения;
- нанесения ущерба Компании;
- потенциальной возможности перечисленных нарушений.

Специалисты антикоррупционной горячей линии обрабатывают все сообщения, включая анонимные, и направляют их в ответственные профильные структуры Компании для анализа и принятия управленческих решений. Все обращения с коррупционным сценарием направляются в Дирекцию по безопасности. Если информация достаточная и достоверная, Дирекция по безопасности инициирует служебную проверку и в случае подтверждения фактов информирует руководителя по этическим ценностям для формирования экспертного заключения.

Мы соблюдаем конфиденциальность (анонимность) и гарантируем неразглашение персональных данных и неприятие ответных действий в отношении добросовестных лиц, сообщающих о нарушениях. Гарантии «Магнита» распространяются на всех лиц, обратившихся на антикоррупционную горячую линию, вне зависимости от любых обстоятельств.

Каналы связи

- Режим автоответчика 24/7: **8 (800) 600-04-77**
- Электронная почта руководителя по этическим ценностям: ✉ ethics@magnit.ru
- Форма обратной связи на сайте: <https://www.magnit.com/ru/anti-corruption/>

8 578 сообщений

поступило на антикоррупционную горячую линию в 2024 г.

537 сообщений

из них целевые

