



Корпоративное управление

05

| | |
|---|-----|
| Структура корпоративного управления | 150 |
| Общее собрание акционеров | 152 |
| Совет директоров | 153 |
| Правление | 155 |
| Корпоративный секретарь | 156 |
| Система внутреннего контроля и управления рисками | 156 |
| Деловая этика и противодействие коррупции | 162 |
| Взаимодействие с акционерами и инвесторами | 166 |





Структура корпоративного управления

ПАО «Магнит» создало эффективную систему корпоративного управления, соответствующую требованиям российского законодательства. Компания ориентирована на дальнейшее развитие этой системы с учетом интересов акционеров и заинтересованных сторон.

Руководство, управление и контроль за деятельностью Компании осуществляются акционерами через Общее собрание акционеров, Совет директоров, коллегиальный исполнительный орган (Правление), а также единоличные исполнительные органы управления – Президента и Генерального директора в соответствии с применимыми нормами законодательства Российской Федерации, Уставом и внутренними положениями ПАО «Магнит».

Органы корпоративного управления

Система корпоративного управления и внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Магнит» эффективна и устойчива.

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров.

Совет директоров, избираемый акционерами и подотчетный им, отвечает за стратегическое управление и контроль деятельности исполнительных органов – Генерального директора (Председателя Правления), Президента и Правления.

Исполнительные органы осуществляют текущее руководство Компанией и выполняют задачи, поставленные акционерами и Советом директоров.

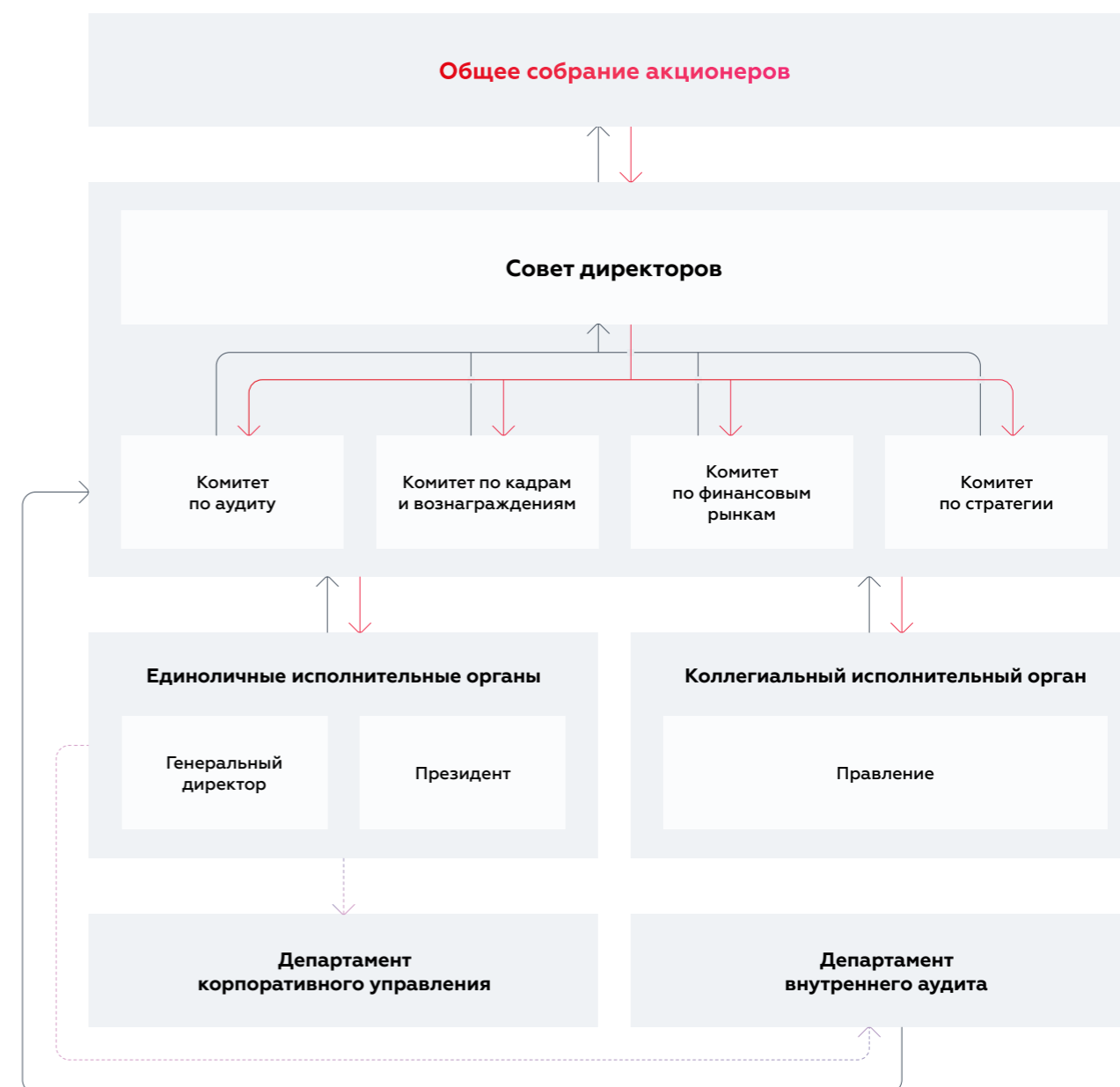
В соответствии с внутренними документами Компании в составе Совета директоров функционируют четыре комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по финансовым рынкам.

Департамент внутреннего аудита проводит анализ и оценку системы управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления.

Департамент корпоративного управления выполняет функции Корпоративного секретаря, отвечая за взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите их прав и интересов, а также поддержку работы Совета директоров.

Структура органов управления и контроля



→ Избрание, формирование

→ Отчетность

---> Административное подчинение. Директор департамента назначается Советом директоров

Нормативные документы

В области корпоративного управления ПАО «Магнит» руководствуется применимыми требованиями и рекомендациями:

- законодательства Российской Федерации;
- Правил листинга Московской биржи;
- Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России¹.

Деятельность ПАО «Магнит» регулируется его Уставом² и внутренними документами. В 2024 г. были внесены изменения в девять документов:

- Устав;
- Положение о Совете директоров³;
- Перечень инсайдерской информации⁴;
- Политика в области обеспечения ответственной цепочки поставок⁵;
- Политика в области промышленной безопасности⁶;
- Политика в области охраны труда⁶;
- Политика в области охраны окружающей среды⁶;
- Политика в области пожарной безопасности⁶;
- Кодекс, регулирующий условия совершения операций с финансовыми инструментами⁷.

Полный перечень публичных внутренних документов приведен на сайте Компании: <https://www.magnit.com/ru/corporate-governance/corporate-documents>.

Изменения в 2024 году

В 2024 году в Устав ПАО «Магнит» внесены следующие изменения:

- количественный состав Совета директоров общества изменен с 11 на девять членов;
- некоторые положения Устава актуализированы с целью приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации;
- дополнена компетенция Совета директоров;
- внесены иные корректировки технического характера.

В 2024 году в Положение о Совете директоров ПАО «Магнит» внесены следующие изменения:

- критерии независимости директоров актуализированы с целью приведения в соответствие с действующими Правилами листинга ПАО Московская Биржа;
- расширен перечень оснований признания директора выбывшим;
- изменен порядок определения вознаграждения членов Совета директоров;
- изменен порядок компенсации расходов, связанных с исполнением членами Совета директоров своих обязанностей;
- внесены иные корректировки технического характера.

В 2024 г. годовое Общее собрание акционеров прошло 27 июня в форме заочного голосования. На нем были приняты следующие решения:

- утвердить Годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность за 2023 г.;
- часть чистой прибыли в размере 42,0 млрд руб. по результатам 2023 отчетного года направить на выплату дивидендов по обыкновенным именным акциям (412,13 руб. на одну обыкновенную акцию), оставшуюся чистую прибыль оставить нераспределенной;
- избрать Совет директоров;
- утвердить аудиторов отчетности по РСБУ⁸ и МСФО⁹;
- утвердить Устав в новой редакции;
- утвердить Положение о Совете директоров в новой редакции.

Внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «Магнит», проведенное 26 декабря 2024 г. в форме заочного голосования, признано несостоявшимся по причине отсутствия кворума для проведения собрания.

Полная информация о решениях Общего собрания акционеров доступна на официальном сайте Компании в сети Интернет по следующей ссылке: <https://www.magnit.com/ru/shareholders-and-investors/shareholders-meeting/> (далее – официальный сайт Компании в сети Интернет).

Совет директоров

Состав и численность Совета директоров определяются Общим собранием акционеров в соответствии с Уставом ПАО «Магнит».

Члены коллегиального исполнительного органа (Правления) могут составлять не более одной четверти Совета директоров, а единоличные исполнительные органы (Президент и Генеральный директор) не имеют права занимать должность Председателя Совета директоров.

Совет директоров ПАО «Магнит» руководит деятельностью Компании, определяет стратегические цели, внедряет эффективные практики управления, а также избирает Правление, Генерального директора и Президента. Основная задача Совета директоров – повышение стоимости бизнеса с учетом интересов акционеров и заинтересованных сторон.

Работа Совета директоров включает не только формальные заседания, но и регулярное взаимодействие с менеджментом для повышения эффективности деятельности исполнительных органов и самого Совета.

Формирование Совета директоров регламентируется Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом, Положением об Общем собрании акционеров, Положением о Совете директоров и Положением о комитетах Совета директоров Компании.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. Акционеры ПАО «Магнит» могут значительно воздействовать на бизнес Компании через голосование на общих собраниях.

- распределение прибыли, в том числе выплата дивидендов;
- одобрение крупных сделок и сделок с заинтересованностью;
- назначение аудиторской организации Компании.

Основные полномочия Общего собрания акционеров:

- утверждение Годового отчета Компании;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании;
- избрание Совета директоров Компании;

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на соблюдение прав акционеров и полностью соответствует требованиям законодательства Российской Федерации.

¹ Полный Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, составленный на основе рекомендательного письма Банка России от 27 декабря 2021 г. № ИН-06-28/102, приведен в Приложении 1.

² Утвержден годовым Общим собранием акционеров ПАО «Магнит» 27 июня 2024 г.

³ Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Магнит» 27 июня 2024 г.

⁴ Утвержден решением Генерального директора ПАО «Магнит» 16 мая 2024 г.

⁵ Утверждена решением Генерального директора ПАО «Магнит» 20 января 2024 г.

⁶ Утверждена решением Генерального директора ПАО «Магнит» 15 января 2024 г.

⁷ Утвержден в новой редакции Советом директоров ПАО «Магнит» 29 октября 2024 г.

⁸ Российские стандарты бухгалтерского учета – совокупность норм федерального законодательства Российской Федерации и Положений по бухгалтерскому учету (ПБУ), издаваемых Министерством финансов Российской Федерации, которые регулируют правила бухгалтерского учета.

⁹ Международные стандарты финансовой отчетности (англ. International Financial Reporting Standards, IFRS) – набор документов (стандартов и интерпретаций), регламентирующих правила финансовой отчетности, необходимой внешним пользователям для принятия ими экономических решений в отношении предприятия.



Введение в должность и обучение членов Совета директоров

Новые члены Совета директоров ПАО «Магнит» проходят вводную ознакомительную программу, которая предусматривает:

- встречи с членами Правления и представителями высшего руководства Компании;
- знакомство с историей, стратегией, системой корпоративного управления, системой управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Магнит», схемой распределения полномочий между исполнительными органами Компании и порядком работы Совета директоров;
- изучение документов Компании: последних годовых отчетов, протоколов годовых и внеочередных общих собраний акционеров, заседаний Совета директоров и иной существенной информации о деятельности Компании.



Комитеты Совета директоров

При Совете директоров ПАО «Магнит» созданы четыре комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по финансовым рынкам.

Комитеты формируются Советом директоров из числа его членов, обладающих необходимым профессиональным опытом и знаниями. При выборе членов комитетов, включая их председателей, учитываются образование, профессиональная подготовка, опыт работы в соответствующей сфере, навыки работы с документацией и другие важные компетенции.

Положение о комитетах Совета директоров ПАО «Магнит» регулирует деятельность комитетов и их состав.

Деятельность комитетов не ограничивается формальными заседаниями – они поддерживают постоянное взаимодействие с менеджментом для повышения эффективности сотрудничества между исполнительными органами Компании и Советом директоров.

Посещаемость заседаний членами Комитетов в 2024 г. составила 100%.

Комитет по аудиту



Ключевые функции:

- проверка и контроль полноты финансовой отчетности;
- проверка систем внутреннего контроля и управления рисками;
- контроль эффективности внутреннего аудита;
- контроль взаимодействия с внешним аудитором и т. д.

Комитет по кадрам и вознаграждениям



Ключевые функции:

- разработка и контроль Политики вознаграждения (долгосрочная/краткосрочная мотивация);
- согласование и контроль найма высшего руководства (уровни CEO-1 и CEO-2);
- разработка стратегии управления талантами;
- ежегодная оценка Совета директоров и эффективности деятельности руководства.

Комитет по стратегии



Ключевые функции:

- стратегическое и инвестиционное планирование;
- определение приоритетных направлений деятельности;
- согласование, проверка бизнес-плана/ бюджета.

Комитет по финансовым рынкам



Ключевые функции:

- разработка и укрепление систем корпоративного управления;
- формирование, разработка и внедрение стратегии по связям с инвесторами;
- оценка и рекомендации для Совета директоров по Дивидендной политике.

Работа Совета директоров

В 2024 г. было проведено 11 заседаний Совета директоров. На заседаниях были рассмотрены вопросы, касающиеся:

- подготовки и проведения Общих собраний акционеров в отчетном году;
- распределения прибыли ПАО «Магнит» (в том числе рекомендованного размера дивидендов);
- избрания состава коллегиального исполнительного органа (Правления);
- утверждения Кодекса, регулирующего условия совершения операций с финансовыми инструментами, в новой редакции;
- утверждения Программы биржевых облигаций серии 005P и иные вопросы.

Посещаемость заседаний членами Совета в 2024 г. составила 100%.

Оценка эффективности деятельности Совета директоров

Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям провел оценку работы Совета директоров в отчетном периоде.

Проверкой подтверждено, что эффективность деятельности действующего состава Совета директоров находится на уровне, соответствующем специфике и масштабам деятельности Компании, потребностям самой Компании и интересам акционеров.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом Компании и осуществляет текущее управление деятельностью. Компетенции Правления определены Уставом.

Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров и руководствуется их решениями, обязательными для него.

Генеральный директор и Президент Компании входят в состав Правления по должности.

Председателем Правления по должности является Генеральный директор Компании.



В случае прекращения полномочий Генерального директора до избрания Советом директоров нового Генерального директора Председателем Правления по должности является Президент.

Корпоративный секретарь

Департамент корпоративного управления осуществляет функции Корпоративного секретаря.

Основными задачами департамента являются эффективное взаимодействие с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров.

Основными функциями Департамента корпоративного управления являются:

- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Компании;
- участие в организации и проведении общих собраний акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и его комитетов;
- участие в реализации Политики по раскрытию информации, обеспечению хранения корпоративных документов ПАО «Магнит»;
- обеспечение взаимодействия Компании с акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;

- обеспечение взаимодействия Компании с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за Департаментом корпоративного управления;
- незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Компании, соблюдение которых относится к функциям Департамента корпоративного управления;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Компании процедур, защищающих права и законные интересы акционеров, и контроль за их исполнением.



Департамент корпоративного управления административно подчинен Президенту и Генеральному директору и подотчетен Совету директоров.

Система внутреннего контроля и управления рисками

Система внутреннего контроля (СВК) и система управления рисками (СУР) обеспечивают:

- разумную уверенность в достижении миссии, ценностей и бизнес-целей Компании;
- объективное и ясное представление о состоянии и перспективах Компании;
- целостность и прозрачность отчетности Компании;
- разумность и приемлемость принимаемых Компанией рисков.

Совет директоров и руководство Компании отвечают за эффективное функционирование и развитие СВК и СУР. Эти системы обеспечивают контроль над достижением стратегических и операционных целей Компании, достоверность раскрываемой информации, а также соблюдение внешних и внутренних требований.

Комитет по аудиту рассмотрел заключение внутреннего аудита по итогам оценки надежности и эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления ПАО «Магнит» и рекомендовал его к представлению акционерам.

Цели СВК и СУР

- ▶ **Стратегические:** способствуют выполнению миссии и эффективному управлению Компанией.
- ▶ **Операционные:**
 - повышают эффективность и результативность использования ресурсов Компании
 - обеспечивают достоверность отчетности Компании
 - обеспечивают соблюдение применимого законодательства и внутренних документов Компании.

Задачи СВК и СУР

- Сокращение числа непредвиденных событий в деятельности Компании
- Определение рисков и управление ими с учетом разумной уверенности в достижении целей Компании
- Достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском и стратегией развития
- Совершенствование процесса принятия управленческих решений, в том числе решений по реагированию на риски
- Развитие рискориентированной корпоративной культуры, в которой исполнительные органы и менеджмент обеспечивают распространение знаний и навыков в области управления рисками и внутреннего контроля, вовлекают сотрудников в данные процессы



▶ Стратегия и постановка целей

Приемлемость риска соотносится со стратегией, а достижение бизнес-целей воплощает стратегию в жизнь, одновременно выступая в качестве основы для выявления, оценки и митигации рисков

▶ Корпоративное управление и культура

Контроль управления рисками и распределение обязанностей по надзору в этой области

▶ Анализ и пересмотр

Компания анализирует эффективность работы СУР с течением времени и в свете существенных изменений, а также выявляет необходимые изменения

Компания использует системный подход к организации СВК и СУР и выделяет пять ключевых компонентов

Риски, которые могут повлиять на реализацию стратегии, необходимо выявлять и оценивать. Риски приоритизируются по степени серьезности в контексте риск-аппетита. Затем Компания выбирает способы реагирования и оценивает величину риска. Результаты сообщаются заинтересованным сторонам

Управление рисками требует непрерывного обмена информацией из внутренних и внешних источников. Информация распространяется внутри Компании по вертикали и по горизонтали

▶ Эффективность деятельности

▶ Информация, коммуникация и отчетность



Деятельность СВК и СУР регламентируется следующими внутренними документами:

- Политика в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Магнит»¹;
- Положение об управлении рисками в компаниях Группы «Магнит»;
- Инструкция по составлению матрицы рисков и контролей к бизнес-процессу;
- Реестр рисков.

Подробнее с Политикой в области внутреннего контроля и управления рисками можно ознакомиться на сайте: <https://www.magnit.com/ru/disclosure/internal-regulations/#accordion-politiki>.

¹ Утверждена Советом директоров 12 декабря 2019 г. (протокол от 13 декабря 2019 г. 6/н).

Основные принципы

Непрерывность и комплексность

Управление рисками и внутренний контроль – непрерывный циклический процесс, охватывающий все направления деятельности на всех уровнях управления Компании.

Интегрированность с управлением

Управление рисками – неотъемлемая часть системы принятия решений. Оно содействует обоснованному принятию решений с учетом вероятности и последствий реализации рисков.

Разделение уровней принятия решений

Решения об управлении рисками принимаются на различных уровнях управления в зависимости от значимости рисков и направлений деятельности Компании.

Ответственность

Все субъекты СВК в рамках своей компетенции отвечают за соблюдение подходов и стандартов по управлению рисками и внутреннему контролю.

Распределение обязанностей и полномочий

Обязанности и полномочия органов управления рисками и внутреннего контроля распределены для снижения рисков ошибки или мошенничества.

Сбалансированность

Затраты на контрольные процедуры должны быть адекватны риску.

Рискоориентированность

Контрольные процедуры устанавливаются по направлениям деятельности в порядке их значимости для эффективного функционирования Компании.

Разумная уверенность

Мероприятия по управлению рисками оцениваются как эффективные, если они снижают риск до приемлемого уровня.

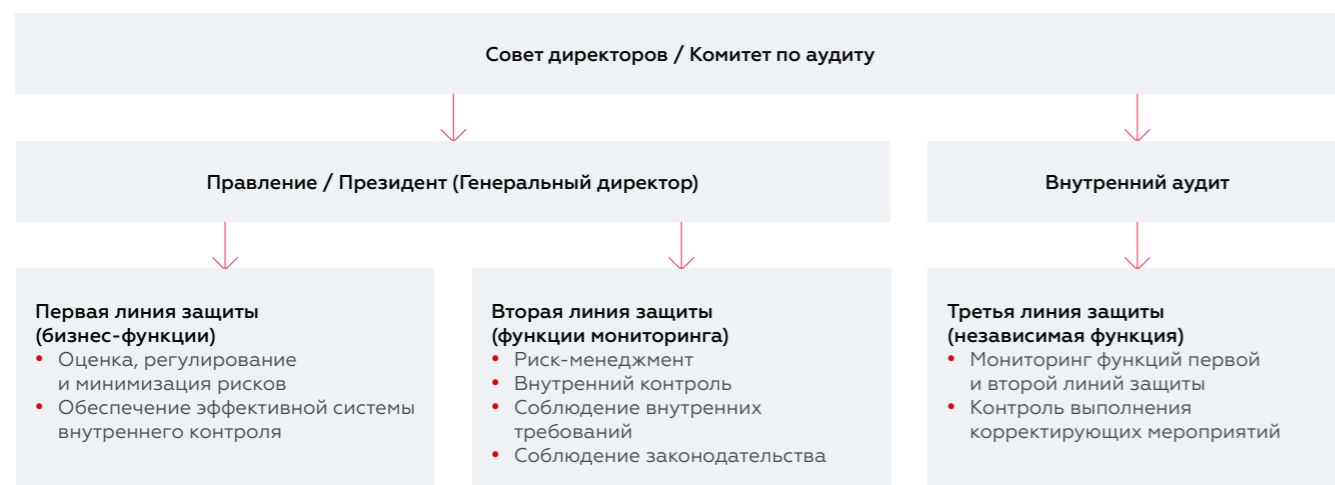
Постоянное улучшение

Компания следит за работой риск-менеджмента, постоянно развивает и совершенствует его.

1

Компания использует модель трех линий защиты¹, которая координирует управление рисками и внутренний контроль за счет определения и разграничения их функций и обязанностей.

Модель трех линий защиты



¹ Модель контроля, разработанная и рекомендованная к использованию Международным институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors, The IIA).



Владельцы бизнес-процессов и бизнес-подразделений управляют рисками на первой линии защиты. Они отвечают за внедрение элементов управления рисками в процесс принятия решений и ключевые бизнес-процессы. Структурные подразделения отвечают за выявление и снижение уровня рисков, а также за управление, анализ и формирование отчетности по ключевым рискам. Руководители подразделений разрабатывают, внедряют и обеспечивают функционирование контрольных процедур в бизнес-процессах.

Вторую линию защиты составляют Управление риск-менеджмента, Департамент экономической безопасности, Департамент комплаенс и антимонопольной практики, Управление по финансовому контролю и операционному контроллингу и другие подразделения. Они разрабатывают и внедряют методологический подход к управлению рисками и внутреннему контролю, определяют стандарты и координируют действия Компании в области управления рисками и внутреннего контроля, контролируют процесс разработки и функционирования контрольных процедур, относящихся к первой линии защиты, и консультируют по вопросам управления рисками.

Третью линию защиты обеспечивает Департамент внутреннего аудита. Он проводит внутреннюю независимую оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками и дает рекомендации по их совершенствованию.

Совершенствование СВК и СУР

В ходе совершенствования СВК и СУР в 2024 г. учитывались такие факторы, как масштаб деятельности, специфика ритейла, разнонаправленность бизнеса Компании и нормативно-правовая среда.

Ключевые результаты 2024 года



- Риск-менеджмент интегрирован в новые дочерние структуры, бизнес-области и приобретения Компании.
- Актуализированы реестры рисков Компании и дочерних обществ.
- Процессы управления рисками внедрены в процессное управление.
- Осуществлены проекты в части внутреннего контроля.
- Количественно оценены риски существенных проектов.
- Проведены обучающие семинары по управлению рисками для топ-менеджмента и проектных менеджеров.
- Проведены обучающие семинары по управлению рисками для новых сотрудников.

Планы на 2025 год

- Проведение регулярного мониторинга рисков Компании
- Консультирование сотрудников по вопросам оценки рисков
- Проекты по внутреннему контролю
- Обучение основам риск-менеджмента новых сотрудников
- Охват новых бизнес-единиц процессами управления рисками

Основные риски Компании

Компания определяет наиболее значимые риски, оценивает их, разрабатывает мероприятия по снижению негативного влияния и отслеживает их эффективность.

| Риски Компании | Мероприятия по управлению рисками | Уровень риска |
|--|--|--|
| Повышение цен на импортное оборудование и материалы, информационные технологии | <ul style="list-style-type: none"> Поиск альтернативных поставщиков |  уровень |
| Снижение укомплектованности персоналом в связи со снижением емкости рынка труда и рост затрат на фонд оплаты труда | <ul style="list-style-type: none"> Расширение социального пакета для массового персонала Развитие форматов работы с гибкими графиками Развитие сотрудников, зачисление в кадровый резерв, назначение на вышестоящие должности по карьерному треку Продвижение бренда работодателя Мониторинг рынка труда, исследование вовлеченности персонала | |
| Риск регуляторных изменений | <ul style="list-style-type: none"> Мониторинг законодательства | |
| Риски усиления конкуренции, в том числе и онлайн-торговли | <ul style="list-style-type: none"> Постоянный мониторинг конкурентной среды |  уровень |
| Риск изменения потребительских предпочтений и структуры потребительского спроса | <ul style="list-style-type: none"> Коррекция ассортиментной матрицы | |
| Перебои в поставках оборудования, запасных частей и материалов | <ul style="list-style-type: none"> Наем сторонних перевозчиков Поиск альтернативных каналов доставки запчастей для транспортных средств Поиск альтернативных поставщиков Поддержка собственными силами в случаях, если контрагент не осуществляет поддержку по действующим договорам Разработка регламентов обеспечения запасными частями, расходными материалами | |
| Ограничение взаиморасчетов с контрагентами | <ul style="list-style-type: none"> Переход на альтернативные инструменты платежей и (или) использование альтернативных вариантов расчетов |  уровень |
| Риски информационной безопасности | <ul style="list-style-type: none"> Функционирование процедур и механизмов контроля доступа, утвержденных матриц доступа Организация системы управления изменениями ПО и инфраструктуры Резервное копирование данных, дублирование ключевых информационных систем Функционирование централизованной системы мониторинга событий в области информационной безопасности Дополнительные инвестиции в развитие информационных технологий | |
| Климатические риски (физические и переходные) | <ul style="list-style-type: none"> Создание рабочей группы по климатическим вопросам Анализ и, при необходимости, внесение изменений в нормативные документы Компании, касающиеся управления климатическими рисками Регулярная оценка выбросов парниковых газов охватов 1 и 2, разработка методологии оценки выбросов парниковых газов в охвате 3 Разработка плана мероприятий по внедрению и развитию системы идентификации, оценки, управления и мониторинга климатических рисков Анализ потенциального применения результатов оценки климатических рисков и возможностей для бизнеса Исследование возможностей для реализации долгосрочных климатических проектов | |

Внешний аудит

Для проверки и подтверждения достоверности годовой финансовой отчетности Компания ежегодно привлекает профессиональную аудиторскую организацию, не связанную имущественными интересами с ПАО «Магнит» или его акционерами (далее также – Аудитор).


Общее собрание акционеров утверждает Аудитора Компании по предложению Совета директоров. Комитет по аудиту предварительно оценивает кандидатов в Аудиторы.

В 2024 г. Аудитором консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с РСБУ, стало Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», ранее – ООО «Эрнст энд Янг»); (ИНН 7709383532, местонахождение: Российская Федерация, г. Москва, Садовническая наб., д. 75).

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС) – от 31 января 2020 г. № 430, ОРНЗ 12006020327.

Сотрудники ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» проводят аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «Магнит» и его дочерних организаций, подготовленной в соответствии с МСФО начиная с 2010 г.

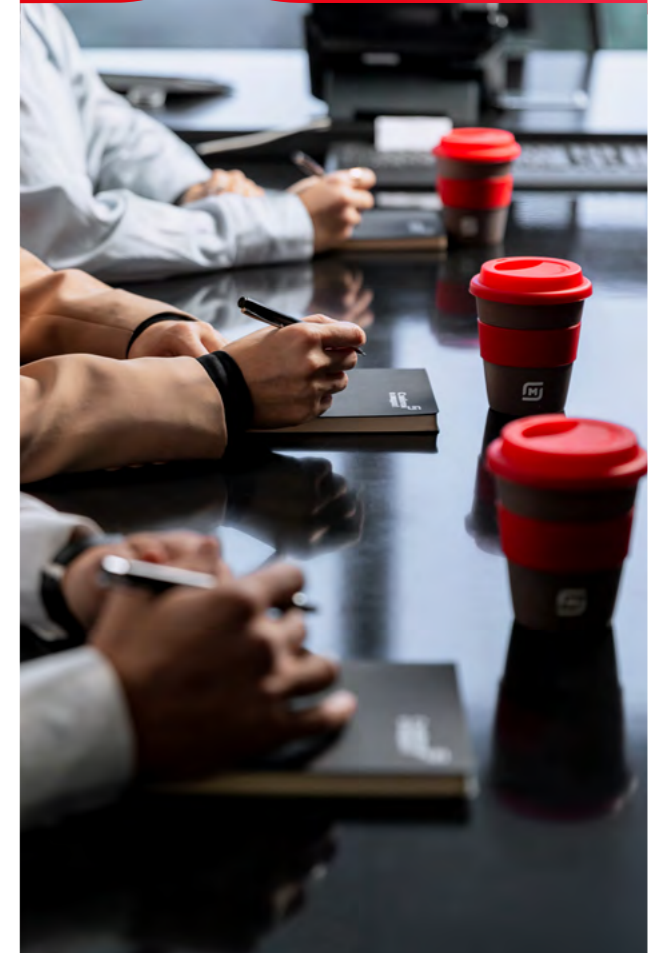
Комитет по аудиту Совета директоров провел оценку заключений Аудитора и зафиксировал отсутствие замечаний к его отчетам и проделанной работе.

 Партнером ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» является Илья Ананьев.

По итогам отчетного года Аудитор провел аудит консолидированной финансовой отчетности за 2024 г. в соответствии с МСФО и бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 г. в соответствии с РСБУ ПАО «Магнит» и его дочерних организаций.

Совокупный размер вознаграждения Аудитора составил 86,2 млн руб. без учета НДС (3,2 млн руб. за годовую отчетность по РСБУ, 62,3 млн руб. за годовую отчетность по МСФО и 20,8 млн руб. за промежуточную отчетность по МСФО).

Совокупный размер вознаграждения за неаудиторские услуги, оказанные в 2024 г. Группе «Магнит» Аудитором и компаниями, входящими с Аудитором в одну группу, составил 45,7 млн руб. без НДС.





Деловая этика и противодействие коррупции

Существенные темы

- Деловая этика и противодействие коррупции

Приоритетные ЦУР



Принципы Глобального договора ООН

№ 10

Система управления

Кросс-функциональная модель противодействия коррупции



→ Взаимодействие и координация в рамках противодействия коррупции, консультационная поддержка, обучение, оценка рисков и контрольные мероприятия

Ключевые документы



Политики и документы Компании

- Кодекс деловой этики ПАО «Магнит»
- Политика по противодействию коррупции ПАО «Магнит»
- Положение о функционировании антикоррупционной горячей линии в рамках Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»
- Антикоррупционная оговорка в рамках Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»
- Договорная политика ПАО «Магнит»
- Политика в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Магнит»
- Положение о коммерческой тайне ПАО «Магнит»
- Положение о порядке проведения служебных проверок ПАО «Магнит»
- Правила внутреннего трудового распорядка ПАО «Магнит»
- Тендерная политика ПАО «Магнит»
- Положение о порядке проверки контрагентов на благонадежность ПАО «Магнит»
- Политика по управлению конфликтом интересов ПАО «Магнит»
- Политика благотворительной, спонсорской, волонтерской деятельности ПАО «Магнит»

Подробнее с опубликованными внутренними документами можно ознакомиться на сайте: <https://www.magnit.com/ru/disclosure/internal-regulations/#accordion-kodeksy>.



Внешние документы

- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ
- Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»)
- Федеральный закон «О персональных данных» от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ
- Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ



Наш подход к управлению

«Магнит» придерживается высоких правовых, этических и моральных стандартов в своей деятельности и в отношениях с деловыми партнерами. Эти стандарты отражены в Политике по противодействию коррупции и Кодексе деловой этики ПАО «Магнит».

Действия и решения наших сотрудников формируют репутацию Компании. Мы стремимся к тому, чтобы они принимали честные и правильные решения, полагаясь на закрепленные в кодексе принципы.

Мы не приемлем коррупцию в любых ее формах и проявлениях. Принцип нулевой толерантности к коррупции составляет основу нашей Политики по противодействию коррупции, на которой строятся

система управления коррупционными рисками и механизмы по предотвращению коррупции. Руководители и сотрудники «Магнита» обязаны избегать влияний, интересов или отношений, которые могут негативно сказаться на бизнесе Компании или содействовать коррупции.

Все новые сотрудники проходят антикоррупционный тренинг, который заканчивается контрольным тестированием. Повторное обучение проводится каждые три года. В 2024 г. обучение по курсу «Политика по противодействию коррупции» прошли около 8 тыс. сотрудников, а по курсу «Кодекс деловой этики» – 5,3 тыс.

Основополагающие принципы Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»

| № | Принцип | Наша ответственность |
|---|---|---|
| 1 | Неприятие коррупции | Мы не приемлем коррупцию в любых ее формах и проявлениях внутри Компании, а также при взаимодействии с заинтересованными сторонами |
| 2 | Ответственность за коррупционную деятельность | Мы прилагаем все возможные усилия для быстрого и неотвратимого пресечения коррупционных действий |
| 3 | Пример высшего руководства | Члены Совета директоров, Генеральный директор и другие высшие должностные лица Компании декларируют непримиримое отношение к коррупции, формируют и соблюдают высокие этические стандарты ведения бизнеса, подавая пример своим поведением всем сотрудникам «Магнита» |
| 4 | Выявление и оценка коррупционных рисков | Мы идентифицируем коррупционные риски и регулярно оцениваем их значимость с учетом стратегических и инвестиционных планов |
| 5 | Контрольные процедуры | Компания внедрила контрольные процедуры по минимизации коррупционных рисков. Они включают проверку благонадежности контрагентов, мониторинг корректного проведения закупочных процедур, закрепление договорных обязательств по недопущению коррупционных действий (антикоррупционная оговорка) и другие меры. Мы регулярно оцениваем эффективность контрольных процедур по противодействию коррупции и совершенствуем их |
| 6 | Проверка контрагентов | Мы тщательно проверяем контрагентов. Мы оцениваем информацию из открытых источников о степени соблюдения контрагентом этических принципов ведения бизнеса, наличии у него собственных антикоррупционных практик, а также его готовность соблюдать наши принципы и включать в договоры антикоррупционные положения, содействовать этичному ведению бизнеса и минимизации коррупционных рисков |
| 7 | Коммуникация и обучение | Наша Политика по противодействию коррупции находится в свободном доступе на корпоративном сайте. Мы распространяем среди сотрудников, подрядчиков и поставщиков, а также других заинтересованных сторон принципы и требования по противодействию коррупции. В Компании обучение в области антикоррупции обязательно для всех новых сотрудников |
| 8 | Мониторинг и контроль | Мы регулярно оцениваем соблюдение процедур по противодействию коррупции и доводим эти сведения до высшего руководства и акционеров «Магнита» |

Критерии проверки контрагентов

Компания проверяет контрагентов согласно положению «О порядке проверки контрагентов на благонадежность» по следующим критериям:

- должная осмотрительность;
- легитимность деятельности контрагента;
- отсутствие конфликта интересов сотрудников Компании с контрагентами, противодействие взяточничеству и коррупции;
- отсутствие фактов ограничения конкуренции;
- контроль соблюдения инициатором проверки бизнес-процессов, принятых в Компании;
- отсутствие ограничения конкуренции при проведении конкурсных процедур.



Основным направлением повышения эффективности системы комплаенс является цифровая трансформация, упрощение и автоматизация соответствующих бизнес-процессов.

Компания создает цифровую среду для доверительного диалога со всеми участниками комплаенс-системы. На корпоративном портале организовано единое информационное комплаенс-пространство, в котором сотрудники могут найти все необходимые локальные нормативные акты по комплаенс, заполнить декларации, пройти обучающие интерактивные курсы, задать вопросы руководителю по этическим ценностям и оставить сообщение на антикоррупционной горячей линии.

Антикоррупционная горячая линия

Руководитель по этическим ценностям (Департамент комплаенс и антимонопольной практики) отвечает за администрирование проверки фактов и обстоятельств, изложенных в сообщениях о коррупционных нарушениях и этических проблемах.

Департамент комплаенс и антимонопольной практики и Департамент внутреннего аудита контролируют работу антикоррупционной горячей линии в пределах своих полномочий.

Департамент комплаенс и антимонопольной практики также определяет порядок проведения оценки эффективности, периодичность пересмотров стандартов работы антикоррупционной горячей линии, а также методы идентификации комплаенс-рисков.

В Компании действует круглосуточная антикоррупционная горячая линия.

Горячая линия предназначена для обращений, касающихся:

- нарушения стандартов деловой этики;
- конфликта интересов;
- злоупотребления служебным положением;
- превышения должностных полномочий;
- предвзятого отношения;
- нанесения ущерба Компании;
- потенциальной возможности перечисленных нарушений.

Специалисты антикоррупционной горячей линии обрабатывают все сообщения, включая анонимные, и направляют их в ответственные профильные структуры Компании для анализа и принятия управленческих решений. Все обращения с коррупционным сценарием направляются в Дирекцию по безопасности. Если информация достаточная и достоверная, Дирекция по безопасности инициирует служебную проверку и в случае подтверждения фактов информирует руководителя по этическим ценностям для формирования экспертного заключения.

Мы соблюдаем конфиденциальность (анонимность) и гарантируем неразглашение персональных данных и неприятие ответных действий в отношении добросовестных лиц, сообщающих о нарушениях. Гарантии «Магнита» распространяются на всех лиц, обратившихся на антикоррупционную горячую линию, вне зависимости от любых обстоятельств.

Каналы связи

- Режим автоответчика 24/7: **8 (800) 600-04-77**
- Электронная почта руководителя по этическим ценностям: ✉ ethics@magnit.ru
- Форма обратной связи на сайте: <https://www.magnit.com/ru/anti-corruption/>

8 578 сообщений

поступило на антикоррупционную горячую линию в 2024 г.

537 сообщений

из них целевые





Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Уставный и акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2024 г. уставный капитал ПАО «Магнит» составлял 1 019 113,55 руб. и состоял из 101 911 355 обыкновенных именных бездокументарных акций¹ номинальной стоимостью 0,01 руб. (далее – Акции).

ПАО «Магнит» имело право разместить дополнительно обыкновенные именные акции в количестве 98 938 645 шт. номинальной стоимостью 0,01 руб. (объявленные акции).

В распоряжении ПАО «Магнит» на 31 декабря 2024 г. собственные акции отсутствуют. На 31 декабря 2024 г. ООО «Магнит Альянс» (дочернее общество, опосредованно находящееся в полной собственности Компании) владело 30 245 828,8 акций ПАО «Магнит», что составляет 29,7% от общего количества акций ПАО «Магнит», которые были приобретены в июне – декабре 2023 г. в рамках инициированных

тендерных предложений акционерам Компании, а также двусторонней сделки в октябре 2023 г. На 31 декабря 2024 г. АО «Тандер», принадлежащее Компании, владело 1 000 акций ПАО «Магнит», что составляет 0,001% от общего количества акций ПАО «Магнит». По состоянию на 31 декабря 2024 г. других контролируемых Компанией организаций, которым принадлежали бы акции ПАО «Магнит», не было².

В реестре акционеров на 31 декабря 2024 г. было зарегистрировано 108 лиц, в том числе физических лиц – 75, номинальных держателей – 27 и иных юридических лиц – 5.

Компания имеет листинг обыкновенных акций на Московской бирже. На конец 2024 г. рыночная капитализация ПАО «Магнит» на Московской бирже составляла 519,7 млрд руб.³.

Структура акционерного капитала на конец 2024 года⁴

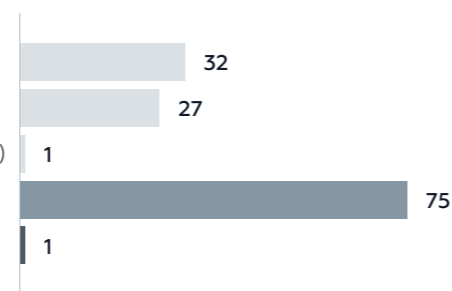
100%

доля в уставном капитале



108

количество зарегистрированных лиц



Обращение акций на Московской бирже

Акции «Магнита» обращаются на Московской бирже с 24 апреля 2006 г. (тикер MGNT) и входят в третий уровень списка ценных бумаг, допущенных к организованным торгам.



¹ Номер государственной регистрации 1-01-60525-Р от 4 марта 2004 г.

² По состоянию на 31 декабря 2024 г. собственные акции, выкупленные у акционеров, в количестве 3 817 249 штук переданы в качестве инструмента по операциям РЕПО (ценные бумаги, проданные по сделкам с обратным выкупом).

³ Капитализация в рублях рассчитывается по следующей формуле: количество размещенных акций × цена акции на конец 2024 г.

⁴ Распределение акций представлено в соответствии со списком лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Магнит» по состоянию на 31 декабря 2024 г.

На 31 декабря 2024 г. акции Компании входили в 13 индексов Московской биржи:

- Субиндекс акций;
- Индекс МосБиржи;
- Индекс МосБиржи (все сессии);
- Индекс МосБиржи – активное управление;
- Индекс МосБиржи в юанях;
- Индекс широкого рынка;
- Индекс потребительского сектора;
- Индекс РТС потребительского сектора;
- Индекс РТС;
- Индекс РТС широкого рынка;
- Индекс МосБиржи – РСПП Ответственность и открытость;
- Индекс МосБиржи – РСПП Вектор устойчивого развития;
- Индекс МосБиржи – РСПП MRSV RU Co

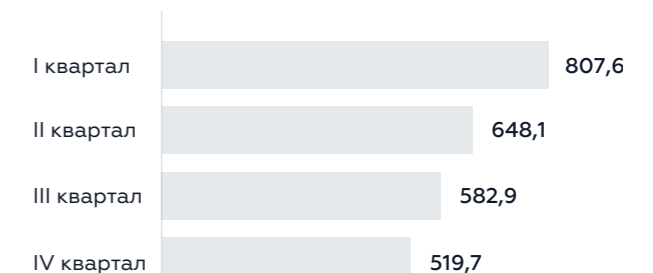
Цена и объем торгов акциями на Московской бирже в I–IV кварталах 2024 г.

Цена акций, руб.

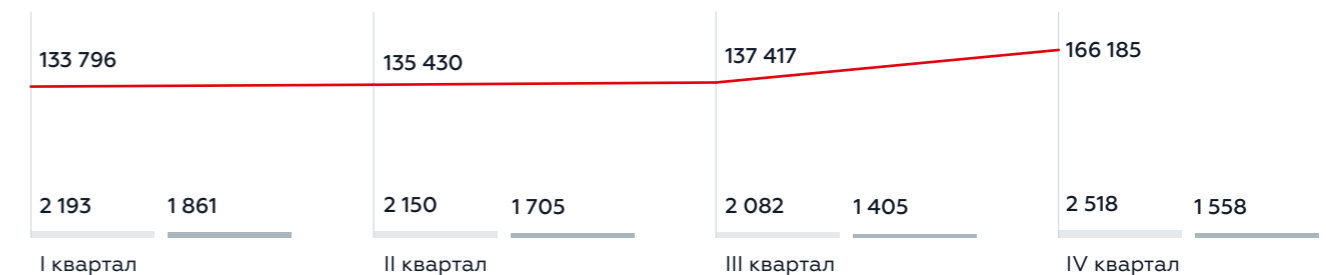


● Минимум/максимум — На конец периода

Капитализация на конец периода, млрд руб.



Объем торгов, млн руб.



● Среднедневной ● Среднедневной медианный — За период

Источник: расчеты Компании на основе котировок Московской биржи



История изменения уставного и акционерного капитала

24 апреля 2006 года

Завершилась процедура первичного публичного размещения акций ПАО «Магнит» в Российской торговой системе (РТС) и на Московской межбанковской валютной бирже (ММВБ).

13 февраля 2008 года

ПАО «Магнит» объявило о проведении вторичного размещения акций, в рамках которого были предложены акции дополнительного выпуска в количестве 11 300 000 шт. (включая акции, предложенные по преимущественному праву приобретения существующим акционерам ПАО «Магнит»), а также ранее размещенные акции, принадлежащие продающему акционеру.

22 апреля 2008 года

Начались условные торги глобальными депозитарными расписками (ГДР), удостоверяющими права в отношении акций ПАО «Магнит», на Лондонской фондовой бирже. Позже ГДР ПАО «Магнит» были включены в официальный список Управления по листингу Великобритании.

2 сентября 2009 года

ПАО «Магнит» объявило об очередном размещении ценных бумаг по открытой подписке в количестве 11 154 918 обыкновенных акций. Цена размещения составила 65 долл. США за обыкновенную акцию и 13 долл. США за ГДР.

6 октября 2011 года

Совет директоров ПАО «Магнит» принял решение об увеличении уставного капитала путем дополнительного выпуска акций в количестве 10 813 516 шт. Размещение осуществлялось путем открытой подписки и было завершено 15 декабря 2011 г.

15 ноября 2017 года

Совет директоров ПАО «Магнит» принял решение об увеличении уставного капитала путем дополнительного выпуска акций в количестве 7 350 000 шт. Размещение осуществлялось путем открытой подписки и было завершено 15 января 2018 г.

21 августа 2018 года

Совет директоров ПАО «Магнит» утвердил общую сумму средств, направляемых на выкуп акций (с учетом изменений, принятых Советом директоров 4 октября 2018 г.):

- до 16,5 млрд руб. – на реализацию долгосрочной программы вознаграждения;
- до 5,7 млрд руб. – для оплаты по сделке, связанной с приобретением АО «СИА Групп».

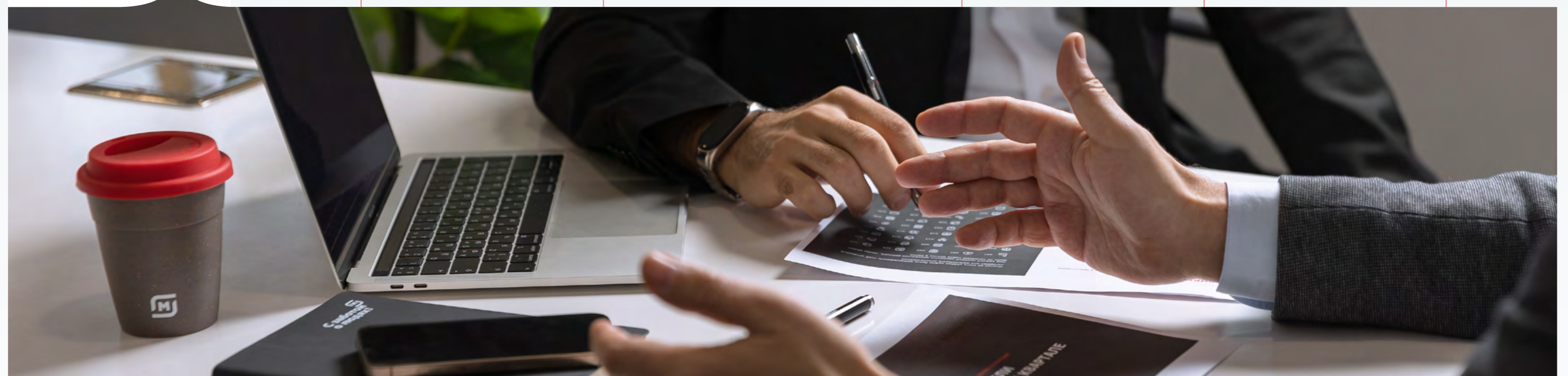
Реализация программы осуществлялась с 5 сентября 2018 г. по 1 марта 2019 г.

30 августа 2022 года

Управление по финансовому регулированию и надзору Великобритании отменило листинг ГДР в официальном списке, и Лондонская фондовая биржа отменила допуск ГДР к торгам на основном рынке.

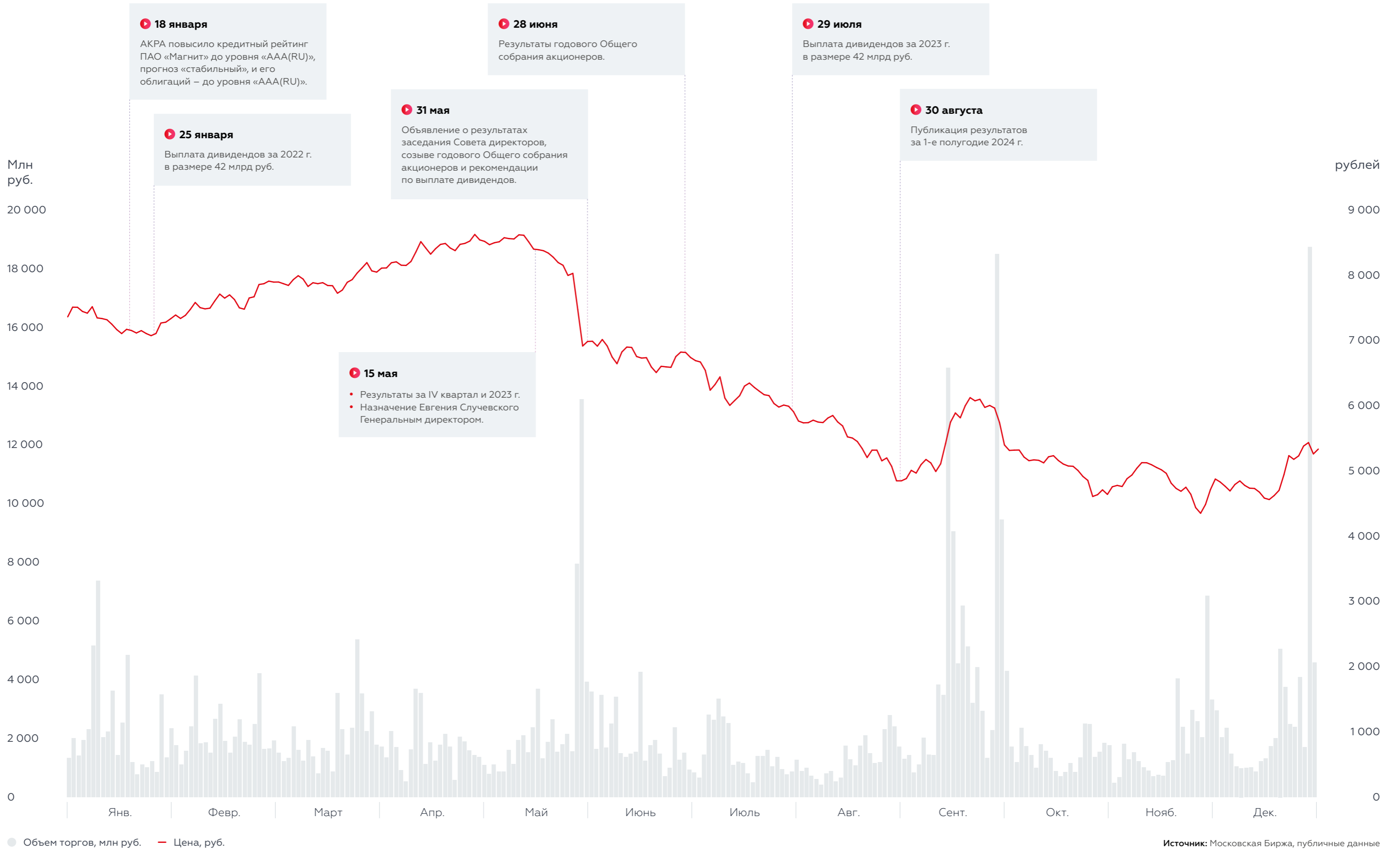
Июнь – декабрь 2023 года

ООО «Магнит Альянс», дочернее общество, опосредованно находящееся в полной собственности ПАО «Магнит», по итогам двух тендерных предложений, объявленных 16 июня и 10 октября 2023 г., а также двусторонней сделки в октябре 2023 г. приобрело 30 245 828,8¹ акции ПАО «Магнит», что составляет около 29,7% от всех выпущенных и находящихся в обращении акций Компании.



¹ С учетом завершения расчетов по 22 948 акциям в январе 2024 г.

Котировки обыкновенных акций «Магнита» на Московской бирже в 2024 году



Источник: Московская Биржа, публичные данные

Облигации

Компания использует облигационные займы, привлекаемые в основном путем выпуска биржевых облигаций, как одну из форм долгового финансирования бизнеса.

В 2024 г. в обращении находилось семь выпусков биржевых облигаций ПАО «Магнит» (БО-002Р-04, БО-001Р-05, БО-004Р-01, БО-004Р-03, БО-004Р-06, БО-004Р-05, БО-004Р-07) общим номинальным объемом 113,5 млрд руб. Объем в обращении на конец отчетного года составил 93,5 млрд руб.

В течение 2024 г. были погашены облигации двух выпусков: БО-002Р-04 (дата погашения 29 мая 2024 г.), БО-001Р-05 (дата погашения 29 мая 2024 г.).

Помимо этого, в 2024 г. Компания разместила

- ▶ **Биржевые облигации серии БО-004Р-06** в количестве 25 млн штук номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.
- ▶ **Биржевые облигации серии БО-004Р-05** в количестве 12,5 млн штук номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.
- ▶ **Биржевые облигации серии БО-004Р-07** в количестве 6 млн штук номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

Параметры облигационных займов, находившихся в обращении на 31 декабря 2024 года

| Серия | БО-004Р-01 | БО-004Р-03 | БО-004Р-06 | БО-004Р-05 | БО-004Р-07 |
|---|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Регистрационный номер выпуска и дата его присвоения | 4B02-01-60525-P-004P от 03.08.2021 | 4B02-02-60525-P-004P от 20.12.2022 | 4B02-06-60525-P-004P от 15.07.2024 | 4B02-05-60525-P-004P от 17.05.2024 | 4B02-07-60525-P-004P от 06.12.2024 |
| Объем эмиссии, руб. | 20 000 000 000 | 30 000 000 000 | 25 000 000 000 | 12 500 000 000 | 6 000 000 000 |
| Количество ценных бумаг, шт. | 20 000 000 | 30 000 000 | 25 000 000 | 12 500 000 | 6 000 000 |
| Номинальная стоимость каждой ценной бумаги, руб. | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 |
| Цена размещения | 100% от номинальной стоимости | 100% от номинальной стоимости | 100% от номинальной стоимости | 100% от номинальной стоимости | 100% от номинальной стоимости |
| Дата размещения | 06.12.2022 | 09.02.2023 | 22.07.2024 | 09.12.2024 | 12.12.2024 |
| Способ размещения | Открытая подписка | Открытая подписка | Открытая подписка | Открытая подписка | Открытая подписка |
| Дата погашения | 1 092-й день с даты размещения | 1 820 день с даты размещения | 720-й день с даты размещения | 1 800-й день с даты размещения | 450-й день с даты размещения |
| Количество купонов | 6 | 20 | 24 | 60 | 15 |
| ISIN-код | RU000A105KQ8 | RU000A105TP1 | RU000A1090K0 | RU000A10A9Z1 | RU000A10AAT8 |
| Ставка купона, % | 9,15 | 9,20 ¹ | Плавающая ² , КС + 1% | 23 ³ | 23 |

¹ Общее количество купонов - 20, ставка определена на 12.

² Применительно к купонам с 2-го по 24-й. КС – действующее значение ключевой ставки Банка России на 5-й рабочий день, предшествующий дате начала i-го купонного периода, публикуемое на официальном сайте Банка России в сети Интернет.

³ Общее количество купонов - 60. Ставка определена на 15.

Кредитные рейтинги

В январе 2024 г. АКРА повысило кредитный рейтинг ПАО «Магнит» до «AAA(RU)», прогноз «стабильный», и его облигаций – до «AAA(RU)». Согласно рейтинговой шкале АКРА, рейтинг «AAA(RU)» является максимально возможным рейтингом.

В декабре 2024 г. рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности нефинансовой компании ПАО «Магнит» на максимальном уровне «ruAAA» с указанием прогноза «стабильный».

| Рейтинговое агентство | Объект рейтингования | Рейтинг | Прогноз | Дата рейтингового действия ⁴ |
|-----------------------|---|----------------|------------|--|
| | ПАО «Магнит» | AAA(RU) | Стабильный | 7 июня 2024 г. |
| | Облигации БО-: • БО-004Р-01, • БО-004Р-03, • БО-004Р-06, • БО-004Р-05, • БО-004Р-07. | AAA(RU) | Стабильный | <ul style="list-style-type: none"> • 7 июня 2024 г. • 7 июня 2024 г. • 22 июля 2024 г. • 9 декабря 2024 г. • 12 декабря 2024 г. |
| | ПАО «Магнит» | ruAAA | Стабильный | 23 декабря 2024 г. |

Дивиденды

Дивидендная политика ПАО «Магнит» ориентирована на повышение доходности акционеров, обеспечение устойчивого роста капитализации Компании и оптимизацию баланса между нераспределенной прибылью и выплатами акционерам⁵.

| Прозрачность | Развитие | Обоснованность | |
|---|--|--|---|
| <p>Определение и раскрытие информации об обязанностях и ответственности сторон, участвующих в реализации дивидендной политики, в том числе порядка и условий принятия решения о выплате и размере дивидендов.</p> | <p>Постоянное совершенствование дивидендной политики в зависимости от изменения стратегических целей Компании.</p> | <p>Решение о выплате и размере дивидендов может быть принято только в случае достижения Компанией положительного финансового результата с учетом планов развития и ее инвестиционных программ.</p> | |
| Основные принципы дивидендной политики ПАО «Магнит» | | | |
| <p>Обеспечение равных прав акционеров на получение информации о принимаемых решениях о выплате, размере и порядке выплаты дивидендов.</p> | <p>Строгое исполнение процедур и принципов дивидендной политики.</p> | <p>Установление временных границ при осуществлении дивидендных выплат.</p> | <p>Стремление Компании к обеспечению стабильного уровня дивидендных выплат.</p> |
| Справедливость | Последовательность | Своевременность | Устойчивость |

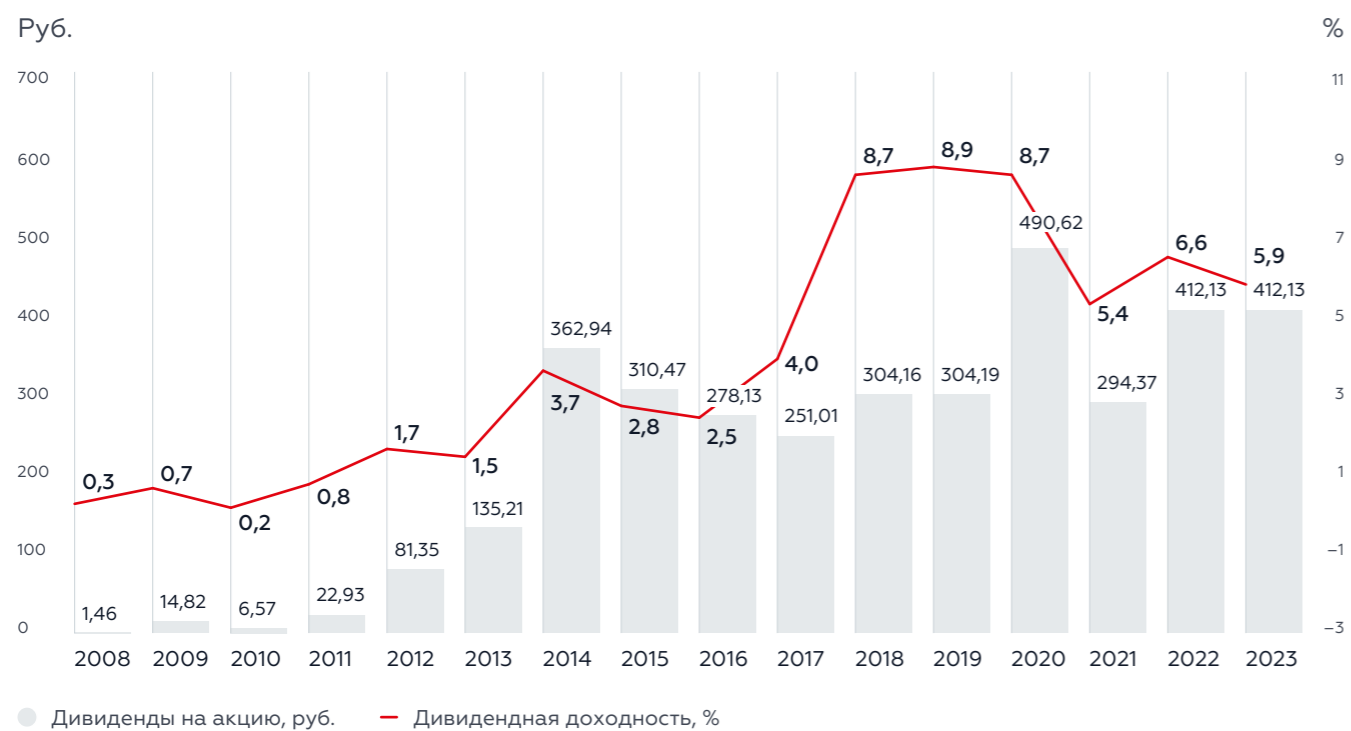
⁴ Дата присвоения/подтверждения рейтинга.

⁵ Положение о дивидендной политике ПАО «Магнит» в новой редакции от 27 мая 2016 г. опубликовано на сайте Компании: <https://www.magnit.com/ru/shareholders-and-investors/dividends/>.

Объявленные и выплаченные дивиденды за 2008–2023 гг.

| Год | Общая сумма объявленных дивидендов, млрд руб. | Общая сумма выплаченных дивидендов, млрд руб. | Дивиденды на акцию, руб. |
|------|---|---|--------------------------|
| 2023 | 42,0 | 42,0 | 412,13 |
| 2022 | 42,0 | 42,0 | 412,13 |
| 2021 | 30,0 | 30,0 | 294,37 |
| 2020 | 50,0 | 50,0 | 490,62 |
| 2019 | 31,0 | 31,0 | 304,19 |
| 2018 | 31,0 | 31,0 | 304,16 |
| 2017 | 24,7 | 24,7 | 251,01 |
| 2016 | 26,3 | 26,3 | 278,13 |
| 2015 | 29,4 | 29,4 | 310,47 |
| 2014 | 34,3 | 34,3 | 362,94 |
| 2013 | 12,8 | 12,8 | 135,21 |
| 2012 | 7,7 | 7,7 | 81,35 |
| 2011 | 2,1 | 2,1 | 22,93 |
| 2010 | 0,6 | 0,6 | 6,57 |
| 2009 | 1,3 | 1,3 | 14,82 |
| 2008 | 0,1 | 0,1 | 1,46 |

Дивидендная доходность ПАО «Магнит» за 2008–2023 гг.



Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Компания поддерживает диалог с инвестиционным сообществом и уделяет равное внимание всем категориям инвесторов.

Мы используем различные форматы взаимодействия

- Пресс-релизы об операционных и финансовых результатах
- Очные и заочные встречи
- Экскурсии на объекты
- Участие в инвестиционных конференциях и других мероприятиях

Основные вопросы, интересовавшие инвесторов и аналитиков в 2024 году

- Потребительская среда и тенденции покупательского поведения
- Макроэкономическое положение, инфляция, промоактивность
- Дефицит трудовых ресурсов
- Конкурентная среда, преимущества «Магнита» по сравнению с другими игроками
- Планы по расширению торговой сети и возможности на российском рынке
- M&A-активность
- Развитие электронной коммерции и запуск собственного маркетплейса
- Устойчивость и рентабельность бизнеса
- Повышение эффективности управления оборотным капиталом
- Долговая нагрузка и ее целевые показатели
- Выплата дивидендов
- Корпоративное управление



Аналитическое покрытие

Покрытие ПАО «Магнит» ведут специалисты крупнейших российских банков и аналитических команд.

| Банк | Аналитик | Телефон | E-mail |
|-------------------|-----------------------|--------------------|--|
| Альфа Банк | Евгений Кипнис | +7 (495) 795-37-13 | EKipnis@alfabank.ru |
| Атон | Виктор Дима | +7 (495) 213-03-44 | victor.dima@aton.ru |
| БКС | Мария Суханова | +7 (495) 213-15-05 | MSukhanova@bcsgm.com |
| Газпромбанк | Марат Ибрагимов | +7 (495) 980-41-87 | Marat.Ibragimov@gazprombank.ru |
| Invest Heroes | Светлана Дубровина | +7 (916) 174-97-23 | s.dubrovina@invest-heroes.com |
| Mozgovik Research | Анатолий Полубояринов | – | poluboyarinov_a@smart-lab.ru |
| Сбербанк КИБ | Екатерина Усанова | +7 (495) 933-98-38 | EVUсанова@sberbank.ru |
| T-Инвестиции | Александр Самуйлов | – | a.samuylov@tinkoff.ru |